



## Aannamebeleid vrijwilligers

Iedere vereniging heeft vrijwilligers nodig. Vrijwilligers zijn schaars, dat weet iedereen. Als vereniging lijkt het maar al te makkelijk om alle beschikbare handjes aan te nemen. Dat is een valkuil waar je als vereniging niet in moet willen trappen. Immers, soms kan het voorkomen dat een vrijwilliger niet berekend is op zijn of haar taak, of om andere redenen niet geschikt. Iemand die ooit al eens keer een financieel delict heeft gepleegd is misschien niet zo goed op zijn plaats als penningmeester. Iemand met een alcoholprobleem laat je geen biertjes tappen in de kantine. Maar misschien is die persoon wel heel goed in het organiseren van de bingoavond voor de pupillen.

Binnen SIJE kennen we daarom een aannamebeleid voor vrijwilligers, om ervoor te zorgen dat de mensen worden ingezet op terreinen waar ze wat toe kunnen voegen binnen een vereniging. Bovendien schrikt een dergelijk aannamebeleid mensen met kwade bijbedoelingen af.

Onze regels:

- Wij houden met iedere nieuwe vrijwilliger een kennismakingsgesprek.
- Wij checken referenties van de vrijwilliger als de persoon in kwestie actief is geweest voor een andere club.
- Wij laten de vrijwilliger een *VOG (Verklaring omtrent het gedrag)* aanvragen bij het Ministerie van Veiligheid en Justitie.
- Als de vrijwilliger geen lid is van SIJE laten we de vrijwilliger een *Verklaring onderwerping tuchtrecht* tekenen. Hiermee valt de vrijwilliger onder de tuchtregele van de KNSB.
- Wij maken de vrijwilliger bekend met onze gedragscode en de procedures rondom de vertrouwenspersoon.

Natuurlijk kunnen wij met al deze regeltjes niet voorkomen dat er incidenten plaatsvinden. Maar we vinden wel dat we alles moeten doen om een veilig sportklimaat te creëren en om een plezierige en respectvolle omgeving te scheppen waarin iedereen plezierig kan sporten, onder enthousiaste, deskundige en integere begeleiding.

Het bestuur van SIJE.